

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม.....
ปีงบประมาณ2566.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงานเมษายน 2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ http://www.ponsongkram.go.th/news.php?id_type=78

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การสรรหาและคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
ขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์

ในการสอบสัมภาษณ์ จะมีทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวัน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

2.1 คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ดำเนินการกำหนดข้อสอบสัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ดังนี้

- 2.1.1 เป็นเครื่องมือกำกับวัดความประพฤติของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สร้างความ

โปร่งใสมีมาตรการในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

2.1.2 ยึดถือหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.1.3 ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการสอบถามสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงครามที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดแต่งตั้งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ในขั้นตอนการสอบถามสัมภาษณ์ ผลปรากฏดังนี้

3.1 การสอบถามสัมภาษณ์ โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น คิดเป็นร้อยละ 96

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ สามารถนำมาใช้ในการบริหารงานบุคคลดังนี้

4.1 ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

4.2 จัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงครามให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรมและพัฒนาตนเองและองค์กรให้เป็นองค์กรที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผู้รายงาน  

(นายอมรวิวัฒน์ คำหล้า)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาวรัตนากร ขอยืดกลาง)
หัวหน้าสำนักปลัด