



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	-ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด อบต.
๒	นโยบายด้านการสรรหา	๑.ดำเนินการสรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา หนังสือส่งขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๒.หนังสือประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ อัตรา -ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ -ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน -ตำแหน่ง วิศวกรโยธา - ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข - ตำแหน่ง ครู ๓.รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	-ไม่มีผู้บรรจุแต่งตั้ง ๑.ตามหนังสือส่ง อบต.พลสงคราม ที่ นม ๘๐๕๐๑/๕๑๘ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒.ตามหนังสือส่ง อบต.พลสงคราม ที่ นม ๘๐๕๐๑/๔๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ตามหนังสือส่ง อบต.พลสงคราม ที่ นม ๘๐๕๐๑/ ๒๔๒ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ๓.ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๘๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด อบต.

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	นโยบายด้านการสรรหา (ต่อ)	๓.การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๕ ตำแหน่ง	-บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (สำนักปลัด อบต.) ตำแหน่ง คนงาน (สำนักปลัด อบต.) ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๕๒๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามมติ ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด อบต.
๓	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ -จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑.จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ส่วนราชการในสังกัด และลงเว็บไซต์ www.ponsongkram.go.th เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัดและทุกส่วนราชการ

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๒.จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ประกาศใช้แผนจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (KM) (Knowledge Management : KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัดและทุกส่วนราชการ
		๓.ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	-มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน -พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง -รอบเมษายน ๒๕๖๗ -รอบตุลาคม ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
๔	นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการและกิจกรรม ๕ ส.	ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดสำนักงานเป็นประจำทุกวันพุธของเดือน -มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน อบต. -จัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - การจัดกิจกรรม ๕ส.และ big cleaning day ในสำนักงานทุกวันพุธของเดือน - การจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ถังดับเพลิง เมื่อเกิดภัย - จัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด อบต.และทุกส่วนราชการ

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๕	นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	การลงข้อมูลในระบบอิเล็กทรอนิกส์ LHR,e-laas e-office, e-plan, e-gp, lec , info เป็นต้น	ดำเนินการลงระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นปัจจุบัน -บันทึกข้อมูลศูนย์บุคลากรแห่งชาติ (LHR) -บันทึกข้อมูลในระบบ e-lass -บันทึกข้อมูลในระบบ e-plan -บันทึกข้อมูลในระบบ info -บันทึกข้อมูลในระบบ e-gp -บันทึกข้อมูลในระบบ lec	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-รับรองภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน -๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ -๑ มิถุนายน-สิงหาคม ๒๕๖๗ -๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ -๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ -๑ พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
๖	นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒๕๖๗ ๒.ประกาศกำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้ง การมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ๒๕๖๗	๑.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.ประกาศกำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย -ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต.ให้พนักงานรับทราบ และเซ็นรับทราบประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ -๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด อบต.

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ																																																
	นโยบายด้านการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)	๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รอบที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ <table><tr><td>ระดับ การ ประเมิน</td><td>พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)</td><td>พนักงาน ครู (คน)</td><td>พนักงาน จ้าง (คน)</td></tr><tr><td>ดีเด่น</td><td>๑๖</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ดีมาก</td><td>๑๑</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ดี</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>พอใช้</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ปรับปรุง</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> รอบที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ <table><tr><td>ระดับ การ ประเมิน</td><td>พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)</td><td>พนักงาน ครู (คน)</td><td>พนักงาน จ้าง (คน)</td></tr><tr><td>ดีเด่น</td><td>๑๖</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ดีมาก</td><td>๑๔</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ดี</td><td>-</td><td>๒</td><td>๑</td></tr><tr><td>พอใช้</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ปรับปรุง</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>	ระดับ การ ประเมิน	พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)	พนักงาน ครู (คน)	พนักงาน จ้าง (คน)	ดีเด่น	๑๖	-	-	ดีมาก	๑๑	-	-	ดี	-	-	-	พอใช้	-	-	-	ปรับปรุง	-	-	-	ระดับ การ ประเมิน	พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)	พนักงาน ครู (คน)	พนักงาน จ้าง (คน)	ดีเด่น	๑๖	-	-	ดีมาก	๑๔	-	-	ดี	-	๒	๑	พอใช้	-	-	-	ปรับปรุง	-	-	-	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	ทุกส่วน ราชการ
ระดับ การ ประเมิน	พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)	พนักงาน ครู (คน)	พนักงาน จ้าง (คน)																																																				
ดีเด่น	๑๖	-	-																																																				
ดีมาก	๑๑	-	-																																																				
ดี	-	-	-																																																				
พอใช้	-	-	-																																																				
ปรับปรุง	-	-	-																																																				
ระดับ การ ประเมิน	พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)	พนักงาน ครู (คน)	พนักงาน จ้าง (คน)																																																				
ดีเด่น	๑๖	-	-																																																				
ดีมาก	๑๔	-	-																																																				
ดี	-	๒	๑																																																				
พอใช้	-	-	-																																																				
ปรับปรุง	-	-	-																																																				
๗	นโยบายด้านสวัสดิการ และผลตอบแทน	๑.สวัสดิการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๑.๑ กองทุนบำเหน็จบำนาญ	มีผู้ได้รับบำนาญ จำนวน ๑ ราย	๔๒๘,๔๒๕	๔๒๘,๔๒๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกส่วน ราชการ																																																
	๑.๓ ค่าการศึกษาบุตร	-มีผู้เบิกค่าการศึกษาบุตร จำนวน ๒ ราย	๗๓,๖๐๐	๔๗,๙๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗																																																		
	๑.๔ ค่าเช่าบ้าน	-มีผู้เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ ราย	๓๒๒,๐๐๐	๑๙๗,๙๘๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗																																																		

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน (ต่อ)	๑.๕ เงินประกันสังคม	พนักงานจ้างผู้มีสิทธิเบิกประกันสังคมทุกคน	๑๑๕,๐๐๐	๙๐,๕๒๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒.ผลตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒.๑ เงินเดือนพนักงาน ๒.๒ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย -พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ ราย	๘,๓๘๐,๒๗๐ ๒,๔๐๐,๐๔๐	๕,๙๑๘,๔๘๑.๙๓ ๑,๗๘๔,๖๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒.๒ เงินประจำตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย	๓๓๖,๐๐๐	๒๙๔,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒.๓ เงินวิทยฐานะ	ครูวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒.๔ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ราย	๒๐๘,๘๖๐	๑๓๙,๐๒๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
๘	นโยบายด้านการรักษาวินัยข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรม	๑. โครงการอบรมมาตรการและแนวทางการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมายในการการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น มีผู้เข้าร่วมการอบรม ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักปลัด อบต.
		๒. อบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น มีผู้เข้าร่วมการอบรม ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด อบต.

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	นโยบายด้านการรักษาวินัย ข้าราชการคุณธรรมและ จริยธรรม (ต่อ)	๓.การจัดทำประกาศประมวล จริยธรรมให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ที่เป็นปัจจุบัน และบุคลากรทุกท่าน รับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด อบต.
		๔.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่ เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งกำหนดงานและหน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อปราสาท และมอบหมายหน้าที่สำนัก/ กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกส่วน ราชการ
๙	นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้า	๑.ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ได้การจัดทำคู่มือเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้พนักงาน ส่วนตำบลทุกคนได้ทราบถึงความก้าวหน้า ในสายอาชีพของแต่ละคน แต่ละตำแหน่ง เพื่อเป็นแนวทางการความก้าวหน้าในอนาคต	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด อบต.
๑๐	นโยบายด้านการสร้าง ความสัมพันธ์และความผูกพัน ภายในองค์กร	๑.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภา อบต. พลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลจัดโครงการ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภา อบต. พลสงครามอ เพื่อบูรณาการการ ทำงานร่วมกันเป็นทีม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๗-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดระยอง ผู้เข้าการอบรมเพิ่มความรู้อบรม พัฒนาทักษะและแนวคิดของบุคลากร ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลภายใต้ระเบียบข้อกฎหมายที่ กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๒	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๓๓๕	๒๗-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด อบต.

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	นโยบายด้านการสร้าง ความสัมพันธ์และความผูกพัน ภายในองค์กร (ต่อ)	๒.กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมในพิธีทำบุญ ตักบาตรถวายพระราชกุศลและพิธีวาง พวงมาลาเนื่องในวันนวมินทรมหาราช	นายกอบต.พลสงคราม พร้อมทั้งคณะ ผู้บริหาร และพนักงาน อบต.พลสงคราม ร่วมในพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันนวมินทร มหาราช ณ ที่ว่าการอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	ทุกส่วน ราชการ
		๒.๒ เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่อง ในวันปิยมหาราช	นายกอบต.พลสงคราม พร้อมทั้งคณะ ผู้บริหาร และพนักงาน อบต.พลสงคราม ร่วมในพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันปิยมหาราช ณ ที่ว่าการอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	ทุกส่วน ราชการ
		๒.๓ กิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ	วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ องค์การบริหาร ส่วนตำบลพลสงคราม นำโดย นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลพลสงคราม พร้อมด้วย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้จัดทำ กิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง เพื่อเทิดพระเกียรติ เนื่องในวัน แม่แห่งชาติและเป็นการสร้างจิตสำนึกให้เกิด ความรักความหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ ณ สระน้ำ บ้านดอนแฝก หมู่ที่ ๑๕ ตำบล พลสงคราม	๑๐,๐๐๐	๗,๑๗๐	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ทุกส่วน ราชการ
		๒.๔ เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้าย วันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชม หาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อ แห่งชาติ	องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม โดยการนำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระราช สมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ว่า การอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	ทุกส่วน ราชการ

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร (ต่อ)	๒.๕ กิจกรรมงานวันข้าวสาลีสานตำนานข้าวของดีอำเภอนโนสูง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	วันที่ ๒๕ – ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม พร้อมด้วยสมาชิกสภา อบต. กำนันผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล และประชาชนตำบลพลสงครามร่วมกิจกรรมงานสืบทอดตำนานข้าวและของดีอำเภอนโนสูง ประจำปี ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนเทศบาล ๒ (รัฐราษฎร์บำรุง) อำเภอนโนสูง จังหวัดนครราชสีมา โดยองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ได้รางวัลชนะเลิศการประกวดร้องเพลงลูกทุ่ง รางวัลชมเชยการแข่งขันจัดขุมนิทรรศการ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒.๖ พิธีถวายสักการะและกล่าวคำถวายราชสดุดี พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในวันท้องถิ่นไทย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม โดยการนำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ดำเนินกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๖๗ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรวมจำนวน ๔๙ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	นโยบายด้านการสร้าง ความสัมพันธ์และความผูกพัน ภายในองค์กร (ต่อ)	๒.๗ โครงการสืบสานประเพณี สงกรานต์และกิจกรรมรดน้ำดำหัว ผู้สูงอายุ	องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม จัดกิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำดำหัว ผู้บริหารเนื่องในวันสงกรานต์ ในวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดมะรุม ตำบลพล สงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๗	กอง การศึกษาฯ
		๒.๘ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา	วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้า ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ นางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา ณ ที่ว่าการอำเภอ โนนสูง	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	ทุกส่วน ราชการ
		๒.๙ กิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้ เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก (๒๖ มิถุนายน) ประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้เนื่องในวันต่อต้าน ยาเสพติดโลก (๒๖ มิถุนายน) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามแนวทางการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เนื่องในวัน ต่อต้านยาเสพติด โลก (๒๖ มิถุนายน) ประจำปี ๒๕๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	ทุกส่วน ราชการ

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร (ต่อ)	๒.๑๒ ร่วมกิจกรรมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ	วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม โดยการนำของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ที่ว่าการอำเภอโนนสูง	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒.๑๓ ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา	วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม โดยการนำของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ที่ว่าการอำเภอโนนสูง	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒.๑๔ กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย	องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม จัดกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม เป็นประธาน พร้อมด้วยสมาชิก อบต. ข้าราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมบริเวณหน้าเสาธงองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ปลัดอบต.				
๑	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
สำนักปลัด อบต.				
พนักงานส่วนตำบล				
๒	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๓	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๔	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๕	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๖	ตำแหน่ง นิติกร ปก./ชก.	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๗	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.			
๘	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๙	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑๐	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๑๑	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๑๒	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑๓	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๑๔	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๑๕	ตำแหน่ง คนงาน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๑๖	ตำแหน่ง คนงาน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๑๗	ตำแหน่ง คนงาน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๑๘	ตำแหน่ง คนงาน	๑ อัตรา	- อัตรา	ว่าง
๑๙	ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑ อัตรา	๑ อัตรา	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
กองคลัง				
พนักงานส่วนตำบล				
๒๐	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๒๑	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑ อัตรา	- อัตรา	
๒๒	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑ อัตรา	- อัตรา	ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย
๒๓	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑ อัตรา	- อัตรา	ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย
๒๔	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปก./ชก.	๑ อัตรา	- อัตรา	ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๒๕	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๒๖	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๒๗	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
พนักงานจ้างทั่วไป				
๒๘	ตำแหน่ง คนงาน	๑ อัตรา	- อัตรา	ว่าง
กองช่าง				
พนักงานส่วนตำบล				
๒๙	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑ อัตรา	- อัตรา	ประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย และรายงานให้กสท.สรรหา
๓๐	ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑ อัตรา	- อัตรา	ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)
๓๑	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑ อัตรา	๑ อัตรา	)
๓๒	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๓๓	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ อัตรา	- อัตรา	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป				
๓๔	ตำแหน่ง คนงาน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม (ต่อ)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม				
พนักงานส่วนตำบล				
๓๕	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๓๖	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	๑ อัตรา	- อัตรา	ว่างรอกรมจัดสรร
๓๗	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	๑ อัตรา	- อัตรา	ว่างรอกรมจัดสรร
๓๘	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑ อัตรา	- อัตรา	ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)
๓๙	ตำแหน่ง ครู	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๔๐	ตำแหน่ง ครู	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๔๑	ตำแหน่ง ครู	๑ อัตรา	- อัตรา	ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๔๒	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๔๓	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
พนักงานจ้างทั่วไป				
๔๔	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	๑ อัตรา	- อัตรา	ว่าง
๔๕	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	๑ อัตรา	- อัตรา	ว่าง
๔๖	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๔๗	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑ อัตรา	๑ อัตรา	
๔๘	ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปก./ชก.	๑ อัตรา	- อัตรา	ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)
๔๙	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปก./ชก.	๑ คน	๑ อัตรา	
หน่วยตรวจสอบภายใน				
๕๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑ อัตรา	- อัตรา	ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑	เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	๕	ชื่อ – สกุล นางสาววันเพ็ญ พงษ์ตระกูล ชื่อ – สกุล นางสาวรัตนกร ขอยึดกลสง ชื่อ – สกุล นางสาววนิดา วงศ์จำปา ชื่อ – สกุล นายภูมิพันธ์ ถูกหมาย ชื่อ – สกุล นางวันเพ็ญ เอกจัน ระยะเวลา วันที่ ๑๘-๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ สถานที่ ณ โรงแรมสมายไฮเทล อำเภอเมือง จ.นครราชสีมา จัดโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๙๓๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
๒	ฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งานฐาน ทรัพยากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ณ ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ตำบลหนองระเวียง อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	๑	ชื่อ – สกุล นางสาวครองหทัย ขอมักกลาง ระยะเวลา วันที่ ๓๐ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สถานที่ ณ ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ตำบลหนองระเวียง อำเภอ เมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมาจัดโดย มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗
๓	การปิดบัญชี ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-laas การปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการปิดบัญชีภาครัฐและนโยบายการปิดบัญชีภาครัฐ	๒	ชื่อ – สกุล นางสาวสุกัญญา ภูหมื่นไวย์ ชื่อ – สกุล นางสาวชนิภานต์ จงเพ็งกลาง ระยะเวลา วันที่ ๒๗-๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ สถานที่ ณ โรงแรมโฆะ อ.เมือง จังหวัดขอนแก่น จัดโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๑๐๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔	การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ตาม ว ๒๑๙ (New e-LAAS) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒	ชื่อ – สกุล นางสาวสุกัญญา ภูหมื่นไวย์ ชื่อ – สกุล นางสาวชนิภานต์ จงเพ็งกลาง ระยะเวลา วันที่ ๑๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ สถานที่ ณ โรงแรมเทอมินอล โคราช อ.เมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา จัดโดย สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๒๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด	หมายเหตุ
๕	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและสิทธิประโยชน์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗	๑	ชื่อ – สกุล .นางสาวรัตนากร...ขอียัดกลาง ระยะเวลา วันที่.๓-๕. พฤษภาคม...๒๕๖๗ สถานที่ โรงแรมสตาร์เวิลด์...นาทลี.อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา จัดโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๓๘๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗
๖	แนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์การช่วยเหลือประชาชนด้านสาธารณสุข ด้านโรคติดต่อด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านเกษตรกรรมด้านอื่นๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	ชื่อ – สกุล นายวัชรินทร์ จงกลาง ระยะเวลา วันที่ ๒-๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ สถานที่ โรงแรมฟอร์จูน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา จัดโดย มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๗๔๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๗	ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑	ชื่อ – สกุล .นายวรวิฑู...ตนโคกสูง ระยะเวลา ๑ ...๕.กรกฎาคม.๒๕๖๗ สถานที่ ณ.สวนนงนุช...พทยา..จังหวัดชลบุรี จัดโดย .กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๖๐๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
๘	พัฒนาไกลและเสริมพลังความเข้มแข็งให้ครอบครัว แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	ชื่อ – สกุล .นายสุริพัฒน์...น้ำรุ่งกุล ระยะเวลา ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ สถานที่ .ณ.สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์. อ.เมือง..จังหวัดนครราชสีมา จัดโดย .กลุ่มพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนครราชสีมา	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๘๕๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด	หมายเหตุ
๙	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภา อบต.พลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๑	ชื่อ – สกุล .นางสาวรัตนกร..ขอียดกลาง ชื่อ – สกุล .นายภูมิพันธ์..อุทุมมา ชื่อ – สกุล .นายธนยศ..รัตนภักดี ชื่อ – สกุล .นางสาวครองหทัย..ขอียดกลาง ชื่อ – สกุล .นางสาวศศิวิมล .ปลั่งกลาง ชื่อ – สกุล .นายศุภโชค..ทุ่งกลาง ชื่อ – สกุล .นายพิเชษฐ์..จตุรกลาง ชื่อ – สกุล .นางสุกัญญา..อุ่มโนไย ชื่อ – สกุล .นางสาวชนิกานต์..จตุรกลาง ชื่อ – สกุล .นางธัญญาภรณ์ .มั่งพันกลาง ชื่อ – สกุล .นางสาวสุกัญญา..มั่งพันกลาง ระยะเวลา วันที่...๒๙-๓๐...มีนาคม ๒๕๖๗ สถานที่ ณ.โครงการพัฒนาที่ดินมูลนิธิชัยพัฒนา ตำบลคลองปูน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง ตำบลสองสลึง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง และแหล่งเรียนรู้ “มหาวิทยาลัยบ้านนอกบ้านจ่ารุง” ตำบลเนินฆ้อ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง สวนสมุนไพร สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตำบลมาตาตุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม	ตามคำสั่ง อบต. พลสงคราม ที่ ๒๙๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบคัดเลือก
๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง