



รายงานผลกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุข
(Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลพลังคราม
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม โทร.๐๔๔-๗๕๖๔๐๐

ที่ นม ๘๐๕๐๑/

วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

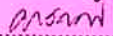
ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ได้ดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี นั้น


สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม จึงขอรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้เผยแพร่เว็บไซต์ www.pongsongkram.go.th เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวครองททัย ขอมี้กลาง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น


.....
.....


(นางสาวรัตนากร ขอยียดกลาง)
หัวหน้าสำนักปลัดอบต.


ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

- นรป
.....
.....


(นางสุกัญญา ภูหมื่นไวย)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม


.....
.....


(นายวิเชียร ชาติผดุง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคมการสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กรความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้นการจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑) Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒) Happy Heart(น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓) Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดีทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔) Happy Relax(ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียดอันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕) Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่ศักยภาพ

๖) Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสัจจะปฏิบัติเป็นคนดี คิดดี ทำดีและความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗) Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยขยันอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘) Happy Family (ครอบครัวดี) มีความครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ ๘ ด้าน
(Happy Workplace)

๑. HAPPY BODY (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)

กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย



๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร)

กิจกรรมมอบของขวัญวันเด็กแห่งชาติ



กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่



กิจกรรมต้อนรับพนักงานส่วนตำบลโอน(ย้าย)



กิจกรรมร่วมอวยพรวันคล้ายวันเกิดพนักงาน



๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

กิจกรรมการประชุมร่วมกัน ระหว่าง คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



กิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว



๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้น่าอยู่



รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน



๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

การเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่นของรัฐ



การเข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงานจากหน่วยงานดำเนินการเอง



๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา

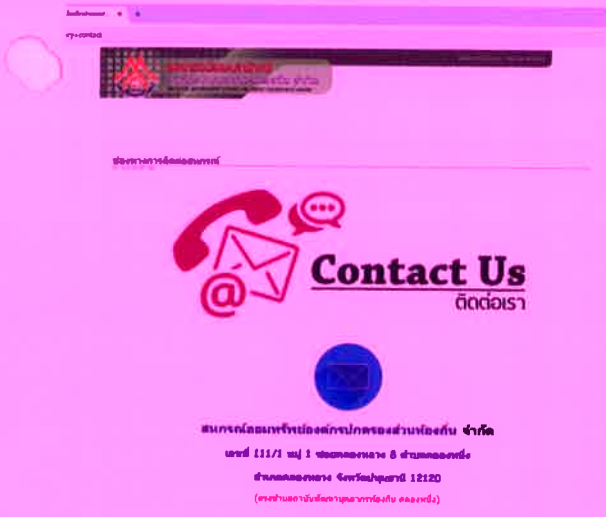


กิจกรรมการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี



๗. Happy Money (การส่งเสริมการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)
การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด






www.Dlasavingcoop.com



การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการจังหวัดนครราชสีมา จำกัด



สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการจังหวัดนครราชสีมา จำกัด
NAKHONRATCHASIMA GOVERNMENT OFFICIAL SAVING AND CREDIT COOPERATIVE LIMITED

เกี่ยวกับเรา	ติดต่อเรา	ติดตามเรา
<ul style="list-style-type: none">- หมายศาล- ประวัติสหกรณ์- ตามสืบเชื้อ- ระเบียบ/คู่มือบังคับ- แบบฟอร์มเอกสาร- ประสานงานกับพนักงาน	<p>สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการจังหวัดนครราชสีมา จำกัด</p> <p>111 หมู่ที่ 8 ตำบลกุดขอนแก่น เพชรบูรณ์ 30230</p> <p>จังหวัดนครราชสีมา 30230</p> <p>☎ 044-254019</p> <p>☎ 044-257006</p> <p>☎ 044-247033</p> <p>✉ koratngos@hotmail.com</p> <p>✉ nrao@dksavingngos.com</p> <p>📍 @kngos</p>	<p>ติดตามเรา</p> <p>  </p> <p>DOWNLOAD APP</p> <p> Download on the App Store</p> <p> GET IT ON Google play</p>

๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)
กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุเนื่องในวันสงกรานต์และวันครอบครัว



กิจกรรมเยี่ยมเยียนให้กำลังใจเจ้าหน้าที่เจ็บป่วย

