



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครศรีธรรมราช



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลพงสคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลพงสคราม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากร ทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง	-ปรับปรุงโครงสร้าง ปลัดอบต. ระดับกลาง เป็นปลัดอบต.ระดับกลาง /ต้น	ประกาศ อบต.พลสงคราม ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ กรกฎาคม-๑ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด อบต.
๒	นโยบายด้านการสรรหา	๑.ดำเนินการสรรหาบุคคลในตำแหน่ง ที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา หนังสือส่งขอให้ กสท. เป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุข ๒.หนังสือประชาสัมพันธ์ประกาศ รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ อัตรา -ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ - ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน -ตำแหน่ง วิศวกรโยธา - ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข - ตำแหน่ง ครู ๓.รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงาน ผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	-ไม่มีผู้บรรจุแต่งตั้ง ๑.ตามหนังสือส่ง อบต.พลสงคราม ที่ นม ๘๑๔๐๑/๓๘๕๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒.ตามหนังสือส่ง อบต.พลสงคราม ที่ นม ๘๑๔๐๑ว;๔๐๑ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๑.ตามคำสั่งรับโอน อบต.พลสงคราม ที่ ๑๙๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗.- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด อบต.

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๒	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑.จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ส่วนราชการในสังกัดและลงเว็บไซต์ www.muangprasat.go.th เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ กันยายน - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัดและ ทุกส่วน ราชการ

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๒.จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ประกาศใช้แผนจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (KM) (Knowledge Management : KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กันยายน-๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด และทุกส่วนราชการ
		๓.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	-มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน -พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง -รอบเมษายน ๒๕๖๘ -รอบตุลาคม ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
๔	นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	การจัดกิจกรรม ๕ส.และ big cleaning day	ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาดสำนักงานเป็นประจำทุกวันพุธของเดือน -มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน อบต. -จัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - การจัดกิจกรรม ๕ส.และ big cleaning day ในสำนักงานทุกวันพุธของเดือน - การจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ถังดับเพลิง เมื่อเกิดภัย - จัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด อบต.และทุกส่วนราชการ

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๕	นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	การลงข้อมูลในระบบอิเล็กทรอนิกส์ LHR,e-laas e-office, e-plan, e-gp, lec , info เป็นต้น	ดำเนินการลงระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นปัจจุบัน -บันทึกข้อมูลศูนย์บุคลากรแห่งชาติ (LHR) -บันทึกข้อมูลในระบบ e-las -บันทึกข้อมูลในระบบ e-plan -บันทึกข้อมูลในระบบ info -บันทึกข้อมูลในระบบ e-gp -บันทึกข้อมูลในระบบ lec	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-รับรองภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน -๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ -๑ มิถุนายน-สิงหาคม ๒๕๖๘ -๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ -๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ -๑ พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
๖	นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒๕๖๗ ๒.ประกาศกำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้ง การมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ๒๕๖๘	๑.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.ประกาศกำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย -ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต.ให้พนักงานรับทราบ และเซ็นรับทราบประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ -๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด อบต.

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ																																																
	นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)	๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>รอบที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานครู (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดีเด่น</td> <td>๑๕</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td></td> <td>๒</td> <td>๑๕</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>รอบที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานครู (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดีเด่น</td> <td>๑๕</td> <td>๑</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td></td> <td>๑</td> <td>๑๕</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ดีเด่น	๑๕	-	-	ดีมาก		๒	๑๕	ดี	-	-	-	พอใช้	-	-	-	ปรับปรุง	-	-	-	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ดีเด่น	๑๕	๑	-	ดีมาก		๑	๑๕	ดี	-	-	-	พอใช้	-	-	-	ปรับปรุง	-	-	-	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ทุกส่วนราชการ
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																																																				
ดีเด่น	๑๕	-	-																																																				
ดีมาก		๒	๑๕																																																				
ดี	-	-	-																																																				
พอใช้	-	-	-																																																				
ปรับปรุง	-	-	-																																																				
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																																																				
ดีเด่น	๑๕	๑	-																																																				
ดีมาก		๑	๑๕																																																				
ดี	-	-	-																																																				
พอใช้	-	-	-																																																				
ปรับปรุง	-	-	-																																																				
๗	นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	๑.สวัสดิการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	มีผู้ได้รับบำนาญจำนวน ๑ ราย	๔๖๔,๑๐๖	๔๙๓,๒๘๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ																																																
	๑.๓ ค่าการศึกษาบุตร		-มีผู้เบิกค่าการศึกษาบุตรจำนวน ๓ ราย	๑๔๐,๐๐๐	๑๒๓,๑๙๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘																																																	
	๑.๔ ค่าเช่าบ้าน		-มีผู้เบิกค่าเช่าบ้านจำนวน ๔ ราย	๓๓๔,๐๐๐	๑๘๔,๖๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘																																																	

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ	
	นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน (ต่อ)	๑.๕ เงินประกันสังคม	พนักงานจ้างผู้มีสิทธิเบิกประกันสังคมทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	๘๓,๐๒๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ	
		๒.ผลตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง						
		๒.๑ เงินเดือนพนักงาน	-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย	๗,๑๗๓,๑๒๐	๕,๙๐๗,๒๐๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ	
		๒.๒ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ ราย	๑,๗๐๖,๒๔๐	๑,๕๒๖,๗๕๑			
		๒.๒ เงินประจำตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย	๓๓๖,๐๐๐	๒๕๒,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ	
		๒.๓ เงินวิทยฐานะ	ครูวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ	
		๒.๔ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	พนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ ราย	๑๗๐,๐๐๐	๑๓๓,๗๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ	
๘	นโยบายด้านการรักษาวินัยข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรม	๑. กิจกรรมอบรมมาตรการและแนวทางการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมายในการการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น มีผู้เข้ารับการอบรม ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สำนักปลัด อบต.	

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	นโยบายด้านการรักษาวินัยข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)	๒.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งกำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พลสงคราม และมอบหมายหน้าที่สำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
๙	นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้า	-การเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล	-ไม่มีผู้เลื่อนระดับ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด อบต.
๑๐	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร	๑.โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดตราด ,จังหวัดจันทบุรี ผู้เข้าการอบรมมีความรู้ประสบการณ์พัฒนาทักษะและแนวคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลภายใต้ระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๖	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๙,๗๒๕	๒๕-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สำนักปลัด อบต.

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ		โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร (ต่อ)	กิจกรรมวันสำคัญ ๒.๑ เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	นายกอบต.พลสงคราม พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร และพนักงาน อบต.พลสงคราม ร่วมในพิธี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒.๒ เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันปิยมหาราช	นายกอบต.พลสงคราม พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร และพนักงาน อบต.พลสงคราม ร่วมในพิธี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒.๓ เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ	นายกอบต.พลสงคราม พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ว่าการอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒.๔ เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	นายกอบต.พลสงคราม พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร และพนักงาน อบต.พลสงคราม ร่วมในพิธีวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ที่ว่าการอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
		๒.๕ กิจกรรมกิจกรรมบำรุงรักษาดันไม้เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ นายกอบต.พลสงคราม พร้อมด้วยพนักงาน ลูกจ้าง ได้จัดทำกิจกรรมกิจกรรมบำรุงรักษาดันไม้เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักความหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ ณ บริเวณพื้นที่อบต.พลสงคราม	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร (ต่อ)	๒.๖ เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	นายกอบต.พลสงคราม พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร และพนักงาน อบต.พลสงคราม ร่วมในพิธีวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ที่ว่าการอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
		๒.๗ กิจกรรมงานวันข้าวสาลีสานตำนานข้าวของดีอำเภอโนนสูง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	วันที่ ๖-๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ นายกอบต.พลสงคราม พร้อมด้วยสมาชิกสภา อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล และประชาชนตำบลพลสงคราม ร่วมกิจกรรมงานสาลีสานตำนานข้าวและของดีอำเภอโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนเทศบาล ๒ (รัฐราษฎร์บำรุง) อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา โดยองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ได้รางวัลชนะเลิศการแข่งขันตำข้าว รางวัลรองชนะเลิศลำดับที่ ๑ การแข่งขันรีวขบวนแห่และรถธิดาข้าว และการแข่งขันหุงข้าวหม้อดิน รางวัลชมเชยการแข่งขันจัดขุมนิทรรศการ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๖-๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒.๘ พิธีถวายสักการะและกล่าวคำถวายราชสดุดี พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในวันท้องถิ่นไทย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ นายกอบต.พลสงคราม พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร และพนักงาน สมาชิกสภาอบต.พลสงคราม จัดกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอบต.พลสงคราม และจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ ถนนหน้าอบต.พลสงคราม	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	นโยบายด้านการสร้าง ความสัมพันธ์และความผูกพัน ภายในองค์กร (ต่อ)	๒.๙ กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม จัดกิจกรรมรดน้ำพระและรดน้ำดำหัว ผู้บริหารเนื่องในวันสงกรานต์ ในวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ วัดหนองนา ตำบล พลสงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัด นครราชสีมา	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๘	กอง การศึกษาฯ
		๒.๑๐ กิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างการ รับรู้เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก (๒๖ มิถุนายน) ประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้เนื่องในวันต่อต้าน ยาเสพติดโลก (๒๖ มิถุนายน) ประจำปี ๒๕๖๘ ตามแนวทางการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เนื่องในวัน ต่อต้านยาเสพติด โลก (๒๖ มิถุนายน) ประจำปี ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	ทุกส่วน ราชการ

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	กรอบมีเงิน (จำนวน)	กรอบคนครอง (จำนวน)	อัตรว่าง (ตามขบ)
ปลัดอบต.					
๑	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๐
สำนักปลัด อบต.					
พนักงานส่วนตำบล					
๒	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๐
๓	ตำแหน่ง นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๐
๔	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๐
๕	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๐
๖	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๐
๗	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๐
๘	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๐
๙	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๐	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๐
๑๑	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๐
๑๒	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๐
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑๓	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๐
๑๔	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๐
๑๕	ตำแหน่ง คนงาน	๑	๑	๑	๐
๑๖	ตำแหน่ง คนงาน	๑	๑	๑	๐

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	กรอบมีเงิน (จำนวน)	กรอบคนครอง (จำนวน)	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑๗	ตำแหน่ง คณงาน	๑	๑	๑	๐
๑๘	ตำแหน่ง คณงาน	๑	๑	๐	๑
๑๙	ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	๑	๐
กองคลัง					
พนักงานส่วนตำบล					
๒๐	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๐
๒๑	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๐
๒๒	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๐	๑
๒๓	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๐	๑
๒๔	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๕	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๐
๒๖	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๐
๒๗	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๐
พนักงานจ้างทั่วไป					
๒๘	ตำแหน่ง คณงาน	๑	๑	๐	๑
กองช่าง					
พนักงานส่วนตำบล					
๒๙	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๐	๑
๓๐	ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๐	๑
๓๑	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๐
๓๒	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๓๓	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๐	๑
พนักงานจ้างทั่วไป					
๓๔	ตำแหน่ง คณงาน	๑	๑	๑	๐

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม (ต่อ)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	กรอบมีเงิน (จำนวน)	กรอบคนครอง (จำนวน)	อัตรว่าง (ตามงบ)
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม					
พนักงานส่วนตำบล					
๓๕	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๐
๓๖	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ (บ้านมะรุ้ม-ดอนแฝก)	๑	๑	๐	๑
๓๗	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ(บ้านดอนมันกระซาก)	๑	๑	๐	๑
๓๘	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	- ๑	๐	๑
๓๙	ตำแหน่ง ครู (ศพด.บ้านมะรุ้ม-ดอนแฝก)	๑	๑	๐	๑
๔๐	ตำแหน่ง ครู (ศพด.บ้านมะรุ้ม-ดอนแฝก)	๑	๑	๑	๐
๔๑	ตำแหน่ง ครู (ศพด.บ้านดอนมันกระซาก)	๑	๑	๑	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๔๒	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๐
๔๓	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๐
พนักงานจ้างทั่วไป					
๔๔	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านมะรุ้ม-ดอนแฝก)	๑	๑	๐	๑
๔๕	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านดอนมันกระซาก)	๑	๑	๐	๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
๔๖	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๐	๑
๔๗	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๐	๑
๔๘	ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปก./ชก.	๑	๑	๐	๑
๔๙	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๐
หน่วยตรวจสอบภายใน					
๕๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๐	๑
รวมทั้งสิ้น		๕๐	๕๐	๓๓	๑๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖	นางสาวรัตนกร ขอยืดกลาง นายภูมิพันธ์ ถูกหมาย นางวันเพ็ญ เอกจัน นางสาวครองหทัย ขอมี่กลาง นางสาวศศิวิมล ปลั่งกลาง นายวัชรินทร์ จงกลาง นายธนยศ รัตนภักดี นางสุกัญญา ภูหมื่นไวย นางสาวชนิกานต์ จงเพ็งกลาง นางสาววนิดา วงศ์จำปา นางสุกัญญา มั่นกลาง นางธัญญาภรณ์ มุ่งพันกลาง นายศุภโชค ทุ่งกลาง นายพิเชษฐ์ จงสุขกลาง นายกำจร มุ่งซ้อนกลาง นางสาวอรทัย ล้อมวงศ์ นางสาวรัตติการ มุ่งเอื้อกลาง นางสาวเมทินี ยุงกลาง นางสาวธิดารัตน์ ขจรกลาง นางสาววิไลลักษณ์ รุมนเสลา นางสาวกรวี กลอนกลาง นายเอกพล โองกลาง นายสุจินต์ ดิษฐขุนทด	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๑๐๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด	หมายเหตุ
			นายเจริญ ขอแ่มกลาง นายพงศธร ขอแ่มกลาง นายณพรัตน์ ทุ่งกลาง ระยะเวลา วันที่..๒๕-๒๘..กุมภาพันธ์..๒๕๖๘ สถานที่ ณ..จังหวัดตราดและจันทบุรี จัดโดย อบต.พลสงคราม	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบการเงินการคลัง การบัญชี ของอปท.และการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดทำ แผนการบริหารความเสี่ยงการขอใช้ข้อมูล การตรวจสอบภายในและ การควบคุมภายใน	๔	นางสาวรัตนากกร ขอยืดกลาง นางสาวครองททัย ขอมี้กลาง นางสุกัญญา ภูหมื่นไวย นางสาวชนิกานต์ จงเพ็งกลาง ระยะเวลา วันที่..๘-๑๑..สิงหาคม..๒๕๖๘ สถานที่ ณ..โรงแรมเสียมราฐนี้ จัดโดย สถาบันพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๔๔๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓	โครงการพัฒนาความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๓	นางสาวรัตนากกร ขอยืดกลาง นางสุกัญญา ภูหมื่นไวย นายภูมิพันธ์ถูกหมาย ระยะเวลา วันที่..๒๑..สิงหาคม..๒๕๖๘ สถานที่ ณ..เซ็นทรัลโคราช จัดโดย สำนักงานกต.จ.นครราชสีมา	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๕๙๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑	นางวันเพ็ญ เอกจีน ระยะเวลา วันที่..๒๒-๒๔..พฤศจิกายน..๒๕๖๗ สถานที่ ณ..โรงแรมฟอร์จูนวิวพุกกซ์ จัดโดย ม.ราชภัฏนครราชสีมา	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๑๑๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด	หมายเหตุ
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	๒	นางสุกัญญา ภูหมื่นไวย นางวันเพ็ญ เอกจีน ระยะเวลา วันที่...๕-๗..มีนาคม..๒๕๖๘ สถานที่ ณ.โรงแรมอเลกซานเดอร์..กทม. จัดโดย สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๙๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๖	โครงการฝึกอบรมระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ระยะที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๘	๑	นางวันเพ็ญ เอกจีน ระยะเวลา วันที่...๑๐-๑๒..มิถุนายน..๒๕๖๘ สถานที่ ณ.โรงแรมสบาย.จ.นครราชสีมา จัดโดย ม.ราชภัฏเทพสตรี	-ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๓๖๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๗	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๙”	๑	นางสาวครองหทัย ขอมีกกลาง ระยะเวลา วันที่ ๒๕ มกราคม-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานที่ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จัดโดย สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๓๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘
๘	โครงการสนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการอปท.ภาคเอกชน ในการพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมน้ำลำคลองฯ	๒	นางสาวรัตนกร ขอยืดกลาง นายวัชรินทร์ จงกลาง ระยะเวลา วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สถานที่ โรงแรมสตาร์เวลบาห์ลี จัดโดย อบจ.นครราชสีมา	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๕๑๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
๙	โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการรับรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำมูล	๒	นางสาวรัตนกร ขอยืดกลาง นายวัชรินทร์ จงกลาง ระยะเวลา วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ สถานที่ ม.ราชภัฏนครราชสีมา จัดโดย ม.ราชภัฏนครราชสีมา	ตามคำสั่ง อบต.พลสงคราม ที่ ๕๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑	นางสุกัญญา ภูหมื่นไวย ระยะเวลา วันที่...๑๕-๑๗..พฤษภาคม..๒๕๖๘ สถานที่ ณ.โรงแรมเซนทารา..โคราช จัดโดย ม.บูรพา	ตามคำสั่ง อบต. พลสงคราม ที่ ๓๒๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การปิดบัญชี ๒๕๖๗ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS	๓	นางสาวชนิกานต์ จงเพ็งกลาง นางสุกัญญา มั่นกลาง นางสาววิไลลักษณ์ รุมเสลา ระยะเวลา วันที่...๒๙.พฤศจิกายน--๑.ธันวาคม ๒๕๖๗ สถานที่ ณ.โรงแรมเจริญโอทีล..จ.ขอนแก่น จัดโดย ม.บูรพา	ตามคำสั่ง อบต. พลสงคราม ที่ ๑๑๖๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๒	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	๑	นางสาวนิตา วงศ์จำปา ระยะเวลา วันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ สถานที่ ณ อบต.หนองบัวศาลา จัดโดย จ.นครราชสีมา	ตามคำสั่ง อบต. พลสงคราม ที่ ๒๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘
๑๓	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการ พัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒	นางสาวนิตา วงศ์จำปา นางสาววิไลลักษณ์ รุมเสลา ระยะเวลา วันที่ ๑๐-๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ สถานที่ ณ โรงแรมโคราชไฮเทค จ.นครราชสีมา จัดโดย ม.บูรพา	ตามคำสั่ง อบต. พลสงคราม ที่ ๖๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘
๑๔	โครงการเด็กปฐมวัย IQ EO ดี พัฒนาการดีในศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย อำเภอโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒	นางสุกัญญา มั่นกลาง นางสาวจิระภาพร ขอมี้กลาง ระยะเวลา วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานที่ สำนักงานสาธารณสุข อ.โนนสูง จัดโดย สำนักงานสาธารณสุข อ.โนนสูง	ตามคำสั่ง อบต. พลสงคราม ที่ ๒๒๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑๕	โครงการฝึกอบรม" การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัล เพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้าน การศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒	นางสุกัญญา มั่นกลาง นางสาวจิระภาพร ขอมักกลาง ระยะเวลา วันที่ ๑๑-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สถานที่ โรงแรมเคอ ปริ้นเซส บุรีรัมย์ จัดโดย ม.บูรพา	ตามคำสั่ง อบต. พลสงคราม ที่ ๔๘๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๖	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพครู ผู้ดูแลเด็กในศพด.สังกัด อบท.(ปลุกดันกล้ำรุ่นใหม่)	๒	นางสุกัญญา มั่นกลาง นางสาวจิระภาพร ขอมักกลาง ระยะเวลา วันที่ ๑๑-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สถานที่ โรงแรมเคอ ปริ้นเซส บุรีรัมย์ จัดโดย ม.บูรพา	ตามคำสั่ง อบต. พลสงคราม ที่ ๕๘๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำแผนดำเนินงาน การติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒	นางสาวศศิวิมล ปลั่งกลาง นางสาวอรทัย ล้อมวงค์ ระยะเวลา วันที่ ๕-๗ กันยายน ๒๕๖๘ สถานที่ โรงแรมโคราชไฮเต็ล จ.นครราชสีมา จัดโดย ม.บูรพา	ตามคำสั่ง อบต. พลสงคราม ที่ ๖๐๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบคัดเลือก
๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง