



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม โทร. ๐-๔๔๗๕-๖๔๐๐

ที่ นม ๘๐๕๐๑/๓๙๖

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีกระบวนการที่ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นบุคคลยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยกำหนดจัดฝึกอบรมในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งการดำเนินการฝึกอบรมได้เสร็จสิ้นไปแล้วนั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม โดย นางวันเพ็ญ เอกจัน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้รับผิดชอบโครงการ ได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน เนื่องจากมีพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นายกำจร มุ่งซ้อนกลาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ได้ลาป่วย คงเหลือผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน จึงขอรายงานผลการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานผู้บริหารที่จัดการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน นับแต่สิ้นสุดการฝึกอบรม

(รายละเอียดตามแบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมแนบท้าย)

## ๓. ขอรระเบียบ /กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานผู้บริหารที่จัดการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน นับแต่สิ้นสุดการฝึกอบรมรายงานผลการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗



## แบบรายงานผลการฝึกอบรม

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

### ๑. ชื่อ-สกุล

ชื่อ-สกุล นางวันเพ็ญ เอกจัน  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
สังกัด งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

๒. โครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ  
พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จัดโดย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

### ๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

### ๔. สถานที่ฝึกอบรม

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

### ๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม

๕.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร  
ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานจ้าง และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ  
หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๕.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน  
ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาเป็นแนวทางในการ  
ปฏิบัติงาน

๕.๓ เพื่อส่งเสริมผู้เข้ารับการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการ  
ทำงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๕.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำ  
หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

### ๖. งบประมาณในการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล  
พลสงคราม ตั้งจ่ายในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย  
เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะ  
ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท  
ซึ่งมีค่าใช้จ่ายจริงในการดำเนินการตามโครงการฯเป็นเงิน ๑๐,๔๔๕ บาท (หนึ่งหมื่นสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

## ๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

### วันอบรม

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

### วิทยากรให้ความรู้

พระครูปริยัติปัญญารักษ์ เจ้าคณะตำบลพลสงคราม เขต ๒ วัดดอนมะเหลื่อม ตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

### บรรยายหัวข้อเรื่อง

- มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของ ผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของอปท. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
- การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการส่งเสริม ป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยกำหนดจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทำการประเมินความรู้ด้วยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม จำนวน ๔๙ ชุด โดยใช้แบบทดสอบจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน และแบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ ชุด

### สรุปผลการทำแบบทดสอบพบว่า

ก่อนการอบรมผู้เข้ารับการอบรมได้คะแนนเฉลี่ย ๗.๕๘ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๔ คะแนน คะแนนสูงสุด ๙ คะแนน

หลังการอบรมมีคะแนนเฉลี่ย ๙.๗๖ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๘ คะแนน คะแนนสูงสุด ๑๐ คะแนนเต็ม แสดงให้เห็นว่า

เมื่อเสร็จสิ้นการอบรมแล้ว ผู้เข้าอบรมทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น โดยคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๒.๑๘ คะแนน ดังนี้

### สรุปผลการประเมินความรู้ ก่อน/หลังการอบรม จำนวน ๕๐ คน

ทดสอบความรู้	คะแนนเต็ม	คะแนนต่ำสุด	คะแนนสูงสุด	ค่าเฉลี่ย
ก่อนการอบรม	๑๐	๔	๘	๗.๕๘
หลังการอบรม	๑๐	๘	๑๐	๙.๗๖

## สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การประเมินความพึงพอใจ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต. จึงได้จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจ โดยมีแบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ตาราง ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ประเมิน

##### ๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๐	๖๑.๒๒
หญิง	๑๙	๓๘.๗๘
รวม	๔๙	๑๐๐.๐๐

##### ๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐
๒๐-๓๐ ปี	๑	๒.๐๔
๓๑-๔๐ ปี	๖	๑๒.๒๔
๔๑-๕๐ ปี	๒๖	๕๓.๐๖
๕๑-๖๐	๑๓	๒๖.๕๓
๖๑ ปีขึ้นไป	๓	๖.๑๒
รวม	๔๙	๑๐๐.๐๐

### ๑.๓ ระดับการศึกษา

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษาหรือเทียบเท่า	๒	๔.๐๘
มัธยมตอนต้นหรือเทียบเท่า	๘	๑๖.๓๓
มัธยมตอนปลายหรือเทียบเท่า	๙	๑๘.๑๗
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๖	๑๒.๒๔
ปริญญาตรี	๒๑	๔๒.๘๖
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๖.๑๒
อื่นๆ ระบุ....	๐	๐
รวม	๔๙	๑๐๐.๐๐

### ๑.๔ ประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
คณะผู้บริหารท้องถิ่น	๔	๘.๑๖
สมาชิกสภาฯ	๑๕	๓๐.๖๑
พนักงานส่วนตำบล-ครู	๑๖	๓๒.๖๕
พนักงานจ้าง	๑๔	๒๘.๕๗
รวม	๔๙	๑๐๐.๐๐

สรุปได้ว่า จากการสำรวจผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๙ ชุด เป็น ชาย ๓๐ คน ร้อยละ ๖๑.๒๒ หญิง ๑๙ คน ร้อยละ ๓๘.๗๘ อายุระหว่าง ๒๐-๓๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๔ อายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๔ อายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๖ อายุระหว่าง ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๓ อายุ ๖๑ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๒ ระดับการศึกษา ประถมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๘ มัธยมตอนต้นหรือเทียบเท่า จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๓ มัธยมตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๗ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๔ ปริญญาตรี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๒ ประเภทตำแหน่ง คณะผู้บริหารท้องถิ่นจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๖ สมาชิกสภาฯ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๑ พนักงานส่วนตำบล-ครู จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๕ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗

แบบสอบถามความพึงพอใจ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
<b>ด้านวิทยากร</b>		
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๓๓	พึงพอใจมาก
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๔๓	พึงพอใจมาก
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๓๑	พึงพอใจมาก
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๕๑	พึงพอใจมากที่สุด
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๓๙	พึงพอใจมาก
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔.๓๗	พึงพอใจมาก
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจด้านวิทยากร</b>	<b>๔.๓๙</b>	<b>พึงพอใจมาก</b>
<b>ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>		
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๒๗	พึงพอใจมาก
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๓๓	พึงพอใจมาก
๓. อาหาร มีความเหมาะสม	๔.๔๗	พึงพอใจมาก
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>	<b>๔.๓๕</b>	<b>พึงพอใจมาก</b>

หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>		
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๔.๕๐	พึงพอใจมากที่สุด
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๔.๕๒	พึงพอใจมากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจด้านความรู้เข้าใจ</b>	<b>๔.๕๑</b>	<b>พึงพอใจมากที่สุด</b>
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>		
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๕๕	พึงพอใจมากที่สุด
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๖๑	พึงพอใจมากที่สุด
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๕๒	พึงพอใจมากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้</b>	<b>๔.๕๖</b>	<b>พึงพอใจมากที่สุด</b>
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจทั้ง ๔ ด้าน</b>	<b>๔.๕๕</b>	<b>พึงพอใจมาก</b>

<b>ระดับคะแนนประเมิน</b>	พึงพอใจมากที่สุด	=	๕ คะแนน
	พึงพอใจมาก	=	๔ คะแนน
	พึงพอใจปานกลาง	=	๓ คะแนน
	พึงพอใจน้อย	=	๒ คะแนน
	พึงพอใจน้อยที่สุด	=	๑ คะแนน

**เกณฑ์ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ**

ค่าเฉลี่ยมากกว่า	๔.๕๐ ถึง ๕.๐๐ แสดงว่า พึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๓.๕๐ ถึง ๔.๔๙ แสดงว่า พึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๒.๕๐ ถึง ๓.๔๙ แสดงว่า พึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๑.๕๐ ถึง ๒.๔๙ แสดงว่า พึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๑.๐๐ ถึง ๑.๔๙ แสดงว่า พึงพอใจน้อยที่สุด

**สรุป** ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๕๕ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก

**ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**

- เห็นควรจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม อย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์

**๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม**

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ทำให้หน่วยงานมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๘.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

**๙. ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘**

- การจัดโครงการอบรมคุณธรรมฯควรมุ่งเน้นไปที่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการลงมือปฏิบัติจริงมากกว่าการบรรยายทฤษฎี โดยเชื่อมโยงหลักคุณธรรมเข้ากับตัวชี้วัดการทำงานและวัฒนธรรมองค์กร เช่น การสร้างจิตสำนึกบริการ สุจริต โปร่งใส และการทำงานร่วมกันอย่างสามัคคี และมีความสุข

## ๑๐. รูปภาพประกอบ

วันอบรม

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม



(นางวันเพ็ญ เอกจิ้น)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง โดยบทบัญญัติ  
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๖ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐ  
พึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว หมวด ๑๔ มาตรา ๒๕๑  
การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรม  
และต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละ  
รูปแบบ การจัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกันเพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกันหรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่าง  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕  
ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นเครื่องมือกำกับ  
ความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ  
ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบ  
การทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม  
จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติตน  
เพื่อรักษาคุณธรรมและจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้าง  
จิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม  
เป็นหลักในการทำงานและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๙ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร  
ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานจ้าง และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ  
หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมผู้เข้ารับการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และ นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

#### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ กำหนดวัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม กำหนดการฝึกอบรม
- ๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรม
- ๕.๕ สรุปและประเมินผล

#### ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

#### ๙. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ตั้งจ่ายในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (หน้า ๑๒)

- |   |                    |
|---|--------------------|
| ๙.๑ ค่าจ้างจัดทำป้ายโครงการฯ ขนาด ๑.๒๐x ๒.๔๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย          | เป็นเงิน ๓๔๕ บาท   |
| ๙.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐บาท (๖x๖๐๐)                 | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๙.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มีอๆละ ๓๕ บาท (๕๐x๓๕x๒) | เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท |
| ๙.๔ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๖๐ บาท (๖๐x๕๐)                       | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๔๔๕ บาท (หนึ่งหมื่นสี่ร้อยสี่สิบห้าบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ทำให้หน่วยงานมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์



ผู้เสนอโครงการ

(นางวันเพ็ญ เอกจัน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ผู้รับรองโครงการ

(นางสาวรัตนากุล ขอยึดกลาง)

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุรพัฒน์ พิมพ์พomma)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพงษ์ศักดิ์ ไทรพิพัฒน์พานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม

## กำหนดการ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น	พิธีเปิดการอบรม
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น	มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของ ผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของอปท. (โดยพระวิทยากรจากวัดดอนมะเหลื่อม)
๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๐-๑๒.๐๐ น	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (โดยพระวิทยากรจากวัดดอนมะเหลื่อม)
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น	การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการส่งเสริม ป้องปรามให้ข้าราชการ ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (โดยพระวิทยากรจากวัดดอนมะเหลื่อม)
๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๐ -๑๖.๐๐ น	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (โดยพระวิทยากรจากวัดดอนมะเหลื่อม)
๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น	ซักถามแสดงความคิดเห็น สรุปรายการอบรม มอบเกียรติบัตร
๑๖.๓๐ น.	พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ การแต่งกายชุดสุภาพเสื้อสีขาว



## องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม ได้ดำเนินการ จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม โดยการนำของ นายพงษ์ศักดิ์ ไทรพิพัฒน์พานิช นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม พร้อมด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรในองค์กรและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด มีการประกาศเจตนารมย์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน "งดรับ งดให้" ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

